

POLÍTICA DE TRANSPARENCIA (WHISTLEBLOWING)

Tratando las preocupaciones abiertamente

HABLANDO ABIERTAMENTE

Queremos que nuestros empleados y terceros cuyo interés directa o indirectamente pueda verse afectado por la conducta o actitud de la empresa sientan que pueden hablar abiertamente sobre cualquier asunto relativo a la integridad, y que será tratado en un procedimiento con transparencia y confidencialidad.

Esta Política va dirigida a animar a cualquier persona que tenga conocimiento de malas prácticas a presentar dentro de la empresa su preocupación. Le explicamos como puede trasladar su preocupación y como la empresa va a manejar el tema.

Usted puede reportar cualquier preocupación seria sobre la conducta de cualquiera que trabaje en BANIJAY GROUP. Estos pueden estar relacionados con:

- .- No cumplimiento con las leyes y regulaciones
- .- Incumplimiento de la política interna
- .- Malas prácticas económicas/financieras.
- .- Relaciones inapropiadas con proveedores y clientes
- .- Discriminación
- .- Peligro al público o empleados respecto a salud y seguridad
- .- Encubrimiento u ocultación de cualquier mala práctica.

Nota de la traducción: con el término anglosajón **WHISTLEBLOWING** nos referimos a aquellos sistemas empresariales diseñados para que los empleados u otras personas vinculadas a la empresa puedan denunciar, de forma segura y sin temor a sufrir represalias, comportamientos, acciones u omisiones que puedan constituir infracciones de normas internas, códigos éticos y políticas aplicables en la empresa.



LE ESCUCHAMOS

Si usted comunica un asunto de su preocupación prometemos investigarlo seriamente y con confidencialidad.

Reconocemos que la decisión de reportar una preocupación puede ser en sí mismo una dificultad. No vamos a tolerar acoso o victimización de nadie que haya presentado una legítima preocupación. Incluso si usted está equivocado, no tiene nada que temer. No obstante, no podemos garantizar el mismo trato si quien efectúa una comunicación lo hace maliciosamente, a sabiendas de que es falsa.

Todos los reportes serán tratados confidencialmente y se hará el esfuerzo de no revelar su identidad, si ese es su deseo. Si fuésemos requeridos para revelar su identidad legalmente o para fines disciplinarios u otros, siempre trataremos con usted la mejor forma de proceder.

Nos aseguraremos de que siempre sepa quien está ocupándose del asunto y cómo contactar con la persona que está tratando el tema. Le haremos saber si necesitamos más ayuda o colaboración por su parte. Le daremos el máximo retorno de información que sea posible sin infringir las obligaciones de confidencialidad debidas respecto a los demás.

Todos los asuntos serios serán reportados al Audit Committee y al Board.

CÓMO REPORTAR UNA PREOCUPACIÓN

Trabajamos en un entorno de puertas abiertas y animamos a tratar las preocupaciones o quejas relacionadas con el trabajo primero con tu mánager o responsable directo, u otro representativo, con quien te sientas cómodo al hablar. Esta informal y abierta comunicación suele ser la mejor manera de dirigir las preocupaciones.

Si por alguna razón, esto no es posible o resulta inapropiado, o sientas que su opinión o respuesta es inadecuada, hay otras personas con quien puedes contactar, por una parte con Recursos Humanos, o si no es posible, con la siguiente persona de BANIJAY GROUP:

Your Group Compliance Officer Irma Dekkers irma.dekkers@banijay.com +31 20 893 94 90
