

CÓDIGO DE CONDUCTA.

Qué esperamos de nosotros mismos y de otros.

INTRODUCCIÓN

- 1.- NUESTROS VALORES
- 2.- NUESTRA INTEGRIDAD COMERCIAL.
- 3.- NUESTRA INTEGRIDAD PERSONAL
- 4.- NUESTRA INTEGRIDAD COMO COMPAÑÍA
- 5.- ¿QUÉ HACER SI ALGO ESTÁ MAL?

Este Código de Conducta afecta y aplica a todas las personas que trabajan en las empresas de BANIJAY GROUP, tanto como empleado, freelance, consultor, miembro del equipo temporal o permanente y, en general, cualquier otro concepto.

Con el fin de adaptar este código de nuestra matriz a la legislación local, se han desarrollado algunos aspectos del mismo en el documento denominado “Anexo I al Código de Conducta” que se encuentra como parte integrante de este mismo documento, y que es de aplicación a todas las personas que trabajan en las empresas de BANIJAY GROUP ubicadas en España.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.



Banijay
Iberia

1.- NUESTROS VALORES.

¿Por qué existimos?

Para ser el mejor motor global de producción creando contenido a nivel mundial para todas las plataformas.

¿Nuestra visión?

Aspiramos a ser LA casa de la creación innovativa y de la excelencia, el lugar donde hay que ir para tener los contenidos que hay que tener, que hechizan e inspiran tanto a las audiencias como a los clientes.

Llevamos la creatividad en el corazón

Vivimos para el contenido. Somos apasionados, curiosos, incesantes en la búsqueda de la excelencia, el hogar para que la gente con talento cree su mejor trabajo.

Nos divertimos

Amamos lo que hacemos, creamos excelentes entornos de trabajo para inspirar a nuestros equipos y creemos que las

grandes cosas suceden cuando trabajamos juntos.

Tratamos a los demás como esperamos ser tratados.

El respeto y la confianza son la clave.

Nuestras diferencias nos hacen lo que somos

Somos únicos en nuestra alianza global y local, lo que nos provee múltiples perspectivas. Estamos hechos de muchos talentos individuales en todo el mundo y, a través de la colaboración y el trabajo en equipo, somos más que la suma individual.

Somos valientes

Nada llega a los que solo esperan. Continuamente tenemos que empujar nuestros límites respecto a lo que producimos en la pantalla y respecto a cómo desarrollamos nuestro contenido como marca.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.



Banijay
Iberia

2.- NUESTRA INTEGRIDAD COMERCIAL.

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Queremos actuar justa y responsablemente, con integridad hacia todo el mundo relacionado con lo que hacemos. Por ejemplo, nuestros accionistas y terceros interesados tales como clientes, empleados, colaboradores, proveedores, socios, competidores, autoridades, entre otros. Nos adaptamos a las diferencias culturales locales pero nos mantenemos dentro de los límites del Derecho y la conducta responsable.

PROPIEDAD INTELECTUAL.

Los derechos de propiedad intelectual sobre obras de otros, (tales como formatos de televisión, publicaciones, software y determinadas bases de datos, entre otros.), no pueden ser infringidos, usados o distribuidos sin el pertinente permiso. Utilizarlos "pirateados" o utilizar propiedad intelectual ilegalmente obtenida tampoco está permitido, ni tampoco copiar o usar materiales sin el consentimiento del propietario y está considerado como un delito.

JUSTA COMPETENCIA

Creemos firmemente en el dinamismo comercial y en la limpia y justa competencia dentro del marco de las leyes y regulaciones aplicables. No entraremos en ningún acuerdo que limite la competencia.

BLANQUEO DE DINERO

Esto significa convertir el dinero ilegalmente obtenido (dinero negro) en "dinero respetable" o en otros valores. No contratamos o entramos en transacciones que impliquen procedimientos relacionados con esta actividad criminal.

CORRUPCIÓN

Sobornos y comisiones ilegales ("kick-backs") de cualquier tipo o valor son totalmente inadmisibles, tanto si se ofrecen como si se piden, si se aceptan o se dan. Esto también aplica a los terceros que actúan en nuestro nombre, en cualquier país. La legislación internacional anticorrupción regula el soborno tanto en el sector privado como en el en el sector público.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.

CUMPLIMIENTO DEL DERECHO SANCIONADOR Y LEYES ANTIBOICOT

Muchos países (incluyendo los Estados Unidos de Norteamérica) y organizaciones supranacionales como la Unión Europea imponen sanciones a la actividad económica de ciertos países, entidades o personas (tales como los Bancos). Nunca haremos negocios con nadie que esté sancionado. Por favor, contacte con el GROUP COMPLIANCE OFFICER si no está seguro sobre si las sanciones aplican al país, a la compañía local o a la persona con quien quiere hacer negocios.

Un soborno (bribe) es algo de valor dado para ejercer una influencia indebida en negocios o decisiones o para adquirir una ventaja indebida. Una forma de soborno es el denominado *Kick back*, que se produce cuando un importe de dinero acordado, previamente pagado o debido, es devuelto como recompensa por el arreglo favorable de un negocio. (Puedes ver más detalle en nuestra Política Anticorrupción).

PROVEEDORES Y SOCIOS EN NEGOCIOS

Luchamos por alcanzar relaciones comerciales de mutuo beneficio con todo aquél con el que hacemos negocios. Tenemos el objetivo de trabajar con proveedores y socios que actúen justamente, con integridad y cumpliendo, con cumplimiento de la Ley de los países en los que operan.

Tenemos un alto estándar ético y no vamos a tolerar actitudes corruptas o impropias con proveedores, colaboradores o terceros.

El nivel de responsabilidad corporativa debe ser tan alto como el nuestro.

DONACIONES Y ACTIVIDADES

No hacemos pagos o donaciones en dinero o en especie a partidos políticos, organizaciones políticas o políticos individualmente.

El tiempo de trabajo en la empresa, las propiedades, los equipamientos y los recursos no deben ser usados para conducir o promover ninguna actividad política personal. Solo empleados autorizados pueden tomar públicamente posición o pronunciarse públicamente en nombre de BANIJAY GROUP sobre acciones del Gobierno. Por favor, confirma con el Consejero General.

Si usted presta servicios en Consejos o Comités consultivos del Gobierno, queda advertido de que promover nuestros intereses de negocio en conjunción con su trabajo conlleva ciertas restricciones. De nuevo, póngase en contacto con el Consejero General.

Tampoco hacemos contribuciones, donaciones o pagos a entidades religiosas.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.



CONTACTO CON AUTORIDADES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN.

Solo personal autorizado puede comunicarse con el Gobierno, medios de comunicación y la comunidad financiera en nombre de la compañía. Por ello, remita cualquier consulta.

Si está delante de una investigación del Gobierno inminente o demanda judicial, por favor, hágalo saber de inmediato al Departamento Legal.

3.- NUESTRA INTEGRIDAD PERSONAL.

NUESTRO COMPROMISO CONTIGO

Usted es un recurso clave para nosotros y se merece ser tratado con respeto, dignidad y entendimiento. Creemos en la igualdad de oportunidades, tanto durante la selección como durante el empleo y el compromiso de desarrollar y mejorar el talento, habilidades y capacidades.

SALUD Y SEGURIDAD

Haremos todo lo posible para proteger la salud y seguridad de nuestros empleados, autónomos, freelances, participantes y público.

Por favor, ayúdenos vigilando su propia salud y seguridad, así como la de cualquiera que pueda estar afectado por cómo usted actúa o se comporta. Por ejemplo, esto incluye la obligación de seguir las instrucciones y directrices que se le indiquen.

DROGAS Y ALCOHOL

Nuestro lugar de trabajo está libre de drogas. Esto significa que NO se permiten drogas ilegales (uso, posesión, distribución, transferencia, o venta de ellas) durante el trabajo para BANIJAY GROUP en nuestras instalaciones, vehículos o donde sea. Esto también significa que no vamos a permitir que trabaje para nosotros o que nos represente si está bajo la influencia de drogas, alcohol o cualquier otra sustancia.

ACOSO Y DISCRIMINACIÓN

Queremos un ambiente de trabajo libre de discriminación, libre de acoso verbal o físico, y libre de abusos.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.



No vamos a tolerar conductas que creen un ambiente de intimidación, hostil, ofensivo o que interfiera en cómo alguien hace su trabajo.

USANDO Y PROTEGIENDO BIENES

Por favor, use, proteja y preserve nuestros bienes y recursos con responsabilidad y correctamente. Son para beneficio de la compañía, no para beneficio personal.

EVITE CONFLICTOS DE INTERESES

La formalidad y profesionalidad personal son importantes, por eso pedimos a todos los que trabajan para nosotros actuar en favor de los intereses de BANIJAY GROUP.

Si hay un conflicto de intereses entre sus intereses personales o financieros y los de BANIJAY GROUP, incluso si el conflicto es potencial, por favor, hágalo saber a su manager o responsable directo.

REGALOS Y HOSPITALIDADES

No ofrecemos ni aceptamos regalos, dinero o cualquier otra hospitalidad, salvo que resulte claramente apropiada en el contexto de una relación de negocio razonable. Nunca deben darse regalos a los oficiales o funcionarios del gobierno de USA.

Cualquier regalo tiene que ser de un valor razonable de forma que no influya la relación de negocio o lleve a generar dependencia.

Puede encontrar más información acerca de regalos, dádivas y hospitalidades en nuestra POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN.

INFORMACIÓN

No está permitido usar información interna para su propia ventaja o beneficio, ni para el de cualquier otro.

INTERESES PERSONALES

No está permitido ningún interés económico personal directo o indirecto con ningún proveedor, cliente o empresa de la competencia, dejando aparte el interés económico que pueda tenerse en una empresa cotizada.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.

TRABAJAR PARA SOCIOS O COMPETIDORES

No podemos permitir que nuestros empleados trabajen para nuestros competidores o socios de negocio en ningún puesto.

PUEDE DARSE EL CASO DE UN CONFLICTO DE INTERESES, POR EJEMPLO SI USTED:

- Tiene alguna ventaja económica adicional a su remuneración habitual, en transacciones comerciales o acuerdos que impliquen a BANIJAY GROUP.
- Coloca o entra en contratación con una empresa gestionada por usted, por un amigo cercano o íntimo o por un miembro de su familia.
- Acuerda o trata en nombre de BANIJAY GROUP con un amigo cercano o íntimo o un miembro de su familia.
- Presta servicios privadamente como asesor o consultor, pagado o gratuitamente, para uno de nuestros proveedores o clientes.
- Ejerce una actividad por su cuenta en su tiempo libre que sea similar a su trabajo con nosotros.

HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN DE LA EMPRESA

El teléfono, e-mail, Internet o cualquier otra herramienta o recurso de comunicación y aplicaciones que la empresa provee son de propiedad de BANIJAY GROUP y solo para las finalidades de trabajo. Puede utilizarlas dentro de lo razonable, siempre y cuando no interfiera en su trabajo ni moleste a los demás.

La empresa puede acceder a los datos almacenados en cualquier dispositivo electrónico que la empresa le provea, incluido el uso de Internet, e-mails y mensajes en redes sociales. Cualquier interceptación, revisión o monitorización de recursos tecnológicos seguirá naturalmente la legislación aplicable y una práctica correcta. Cualquier prueba de abuso, conllevará una acción disciplinaria que puede incluir el despido.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.

Desafortunadamente, no podemos nunca garantizar la confidencialidad del e-mail, mensajes de voz, uso de Internet ya que está potencialmente sujeto a interceptación y puede ser revelado en el transcurso de un litigio o de una investigación.

REDES SOCIALES

Los medios sociales son públicos y deben usarse de manera transparente, veraz y sensata, y en todo caso que no ponga a BANIJAY GROUP en una situación comprometida.

Si usted quiere expresar algún punto de vista personal relacionado con BANIJAY GROUP, nuestros empleados, clientes, proveedores, competencia o socios de negocios, por favor compruebe primero las políticas de la empresa.

4.- NUESTRA INTEGRIDAD COMO COMPAÑÍA.

CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

Cumplimos con las leyes y regulaciones de cada país en que operamos.

CONFIANZA

Queremos lograr los más altos niveles de debida precisión e imparcialidad y evitar confundir a nuestro público. Por ello siempre pediremos a nuestro público su consentimiento informado.

VERDAD Y EXACTITUD

Esto no es solo una cuestión de acertar con los hechos, a veces es necesario sopesar los hechos relevantes y la información para llegar a la verdad.

IMPARCIALIDAD

Queremos permanecer imparciales ante cualquier asunto o materia y considerar todas las amplias y diversas opiniones. Somos justos y abiertos de mente cuando observamos pruebas, señales y hechos materiales.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.

JÓVENES

Cuidamos el bienestar físico, mental y la dignidad de los niños y jóvenes que toman parte en nuestros programas en cualquier parte del mundo. Tienen el derecho de expresarse y participar, y siempre pondremos su interés por encima de intereses editoriales.

INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Cualquier información relacionada con nuestro negocio es un valor corporativo y necesita ser protegido contra su pérdida, violación, uso indebido y revelación. Lo mismo sucede con la información proveniente de terceras partes.

Por favor, respete y proteja esta confidencialidad no divulgando información a personas de fuera del trabajo -incluso familiares y amigos- o hablando en lugares públicos. También le pedimos que trate con extremo cuidado los documentos confidenciales.

PRIVACIDAD

Protegemos la privacidad de información personal que identifique a clientes, empleados, socios de negocios y cualquier otra persona. Solo trataremos datos personales para fines legítimos específicos, en línea con las leyes aplicables.

CALIDAD

Se nos conoce por nuestros formatos, contenidos y programas de televisión de gran calidad y estamos orgullosos de nuestros productos y servicios. Trabajando con calidad en cada producto y servicio que entregamos y en cada interacción que compartimos con terceros nos beneficiamos todos nosotros siendo amables, cultos y apasionados.

LIBROS Y ARCHIVOS

Cualquier información ha de ser registrada y reportada en justa medida, en tiempo y de forma precisa, siguiendo una práctica diligente en los negocios y cumpliendo con las prácticas contables habituales y las leyes locales.

Todos los documentos, archivos, registros e informes que usted reciba y cree mientras trabaje con nosotros son de propiedad de BANIJAY GROUP. Por favor, solo saque originales o copias de documentos de la oficina si es necesario en relación con el trabajo y devuélvalos cuando se requiera.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.

5.- ¿QUÉ HACER SI ALGO ESTÁ MAL?

Por favor, dígalos en VOZ ALTA

Si usted cree que algo no es correcto en el trabajo (incluyendo algún incumplimiento del presente Código de Conducta) por favor hable con su manager/Responsable directo de confianza e independiente o con el Group Compliance Officer. Usted no será sancionado o censurado de ninguna manera por exponer de manifiesto una preocupación de buena fe, incluso si resulta ser erróneo.

No vamos a permitir represalias o victimizaciones contra nadie que ponga de manifiesto una preocupación fundamentada. Es un asunto disciplinario serio, por ello las denuncias maliciosas serán sancionadas.

INVESTIGAREMOS TODAS LAS PREOCUPACIONES LEGÍTIMAS, MANTENIENDO SU IDENTIDAD DE FORMA CONFIDENCIAL. PARA SABER MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR CONSULTE NUESTRA POLÍTICA DE DENUNCIAS INTERNAS (WHISTLEBLOWING) CON DETALLES SOBRE LOS CANALES DE REPORTE DE DENUNCIA VIA TELEFÓNICA (HOT LINE) Y VIA WEB.

ADHESIÓN AL CÓDIGO DE CONDUCTA Y LAS DEMÁS POLÍTICAS EMPRESARIALES.

Nosotros tomamos nuestras Políticas y Códigos de conducta muy seriamente, porque es importante para mantener nuestro éxito y reputación. Le pedimos que lo conozca, lo entienda y lo mantenga en su condición de empleado, freelance, autónomo, contratista o proveedor.

Cualquier incumplimiento es extremadamente serio y puede implicar acciones disciplinarias incluyendo advertencias, sanciones, suspensiones o finalizaciones de contrato, incluso acciones legales. Si alguna excepción puede ser justificada razonablemente, el Management Board de BANIJAY GROUP debe ser notificado y debe aprobarlo.

Nos reservamos el derecho de emitir Políticas de grupo más detalladas sobre cualquier materia, que podrán ser leídas en conjunto con este código de conducta.

¿CÓMO CONTACTAR?

Nuestras puertas siempre están abiertas y queremos que se sienta cómodo tratando cualquier preocupación relacionada con nuestro Código de Conducta, con sus compañeros de trabajo, superiores/responsables directos, con Recursos Humanos o nuestro Departamento Legal.

El contenido del presente documento es confidencial, su único propósito es proporcionar información interna y no podrá ser utilizado para otro fin. Esta información no podrá ser publicada ni difundida, en todo o en parte, por ningún medio sin autorización previa por escrito de BANIJAY GROUP.